



Ce module peut être suivi seul ou dans le cadre du parcours à la carte : « Management »

Agenda 2019

- **LAON : 03.23.27.18.69**
- 10 mars
- **LENS : 03 21 79 42 62**
- 12 mai
- 15 octobre
- **ROUBAIX : 03.20.28.29.05**
- 04 juin
- 1^{er} octobre
- **VALENCIENNES : 03 27 51 34 73**
- 18 mai

OBJECTIFS

- Connaître les droits et obligations des managers dans l'application du droit du travail.
- Adapter ses pratiques au management en connaissance de cause
- Savoir utiliser le droit du travail comme outil de gestion des collaborateurs

PUBLIC

- Manager, responsable opérationnel, chef d'équipe voulant sécuriser ses pratiques "RH" au quotidien.

PREREQUIS

- Connaître les principes de base du management d'équipe.

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Apport de connaissances.
- Etudes de cas,
- Mise en situation.
- Remise d'un support pédagogique.

MODALITE D'EVALUATION

- Tour de table préalable
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation
- Remise d'une grille d'auto-évaluation des acquis sur les compétences travaillées lors de la formation

-
650 €

Par session et par participant, nets de taxes.

-
DUREE

1 jour (7 heures)
-

CONTENU

1. Se repérer dans la réglementation sociale

- Savoir rechercher les dispositions obligatoires (code du travail, convention collective...).
- Connaître les interlocuteurs, administrations et tribunaux en matière de droit social.

2. Le contrat de travail

- Cibler le contrat adéquat (CDI, CDD, travail temporaire, contrat de mission).
- Adapter les conditions d'embauche aux besoins du service : durée du travail, temps partiel.
- La relation contractuelle du début à la fin du contrat.

3. Manager le droit du travail au quotidien

- Gérer les absences et les divers types de congés.
- Savoir utiliser ses prérogatives disciplinaires.
- Comprendre la responsabilité civile et pénale des managers, délégataires de pouvoir.

4. Les représentants du personnel

- Gérer les représentants du personnel et les syndicats.
- Cas des salariés protégés.

INTERVENANTS

- Une équipe d'intervenants experts dans le domaine du management opérationnel et stratégique.