





Le Bilan de Compétences permet à chacun de se poser pour faire un point sur sa situation professionnelle actuelle et de mettre en lumière les pistes et les actions à mener pour être plus épanoui dans son travail et dans sa vie.



'x' Objectifs

Le Bilan de Compétences permet d'analyser ses aptitudes, ses compétences et ses motivations.

Il aide à gérer ses ressources personnelles et organiser ses priorités pour :

- · un développement de carrière,
- · une reconversion professionnelle (souhaitée ou subie),
- · une reprise d'activité après une période d'arrêt,
- une réflexion sur l'opportunité d'engager une formation ou une validation des acquis.

Conditions:

Pré-requis: Aucun

Durée et rythme: De 15 à 24h
Forfait et modalités définis lors
du premier entretien GRATUIT et
sans engagement

Mode de formation:

Présentiel ou distanciel Réalisable sur l'ensemble des HAUTS-DE-FRANCE

Tarif: de 1 275 à 2 040 €*

*(éligible au CPF)

📯 Méthodes pédagogiques

- · Le Bilan de Compétences se déroule sous forme d'entretiens interactifs, à partir de tests et d'outils adaptés à votre profil.*
- · Nos consultants sont habilités aux tests couramment utilisés tels que : SOSIE, IRMR, HEXA 3D, etc...

'x' Financement

Grâce à Moncompteformation, votre bilan de compétences peut être intégralement pris en charge. En fonction de votre situation, d'autres modes de financements peuvent vous être proposés. N'hésitez pas à contacter notre équipe afin de poser toutes vos questions.

'x' Les + de la formation

Une prestation individuelle et sur-mesure avec un consultant expert rencontré au premier entretien Une proximité et une souplesse dans l'organisation de votre Bilan de compétences (présentiel, distanciel ou en mixant les 2 possibilités) Notre équipe de consultants est pluridisciplinaire, composée de psychologues, de spécialistes des Ressources Humaines, de l'orientation, de l'accompagnement, du développement personnel

^{*} Personne en situation de handicap : nous contacter pour une étude de vos besoins.





Programme de la formation

Contenu et déroulé

Le bilan de compétences repose sur une démarche en 3 étapes :

Première phase: Préliminaire

Cette première phase, sous la forme d'un entretien d'environ une heure permet :

- · D'identifier votre demande,
- · De confirmer votre engagement dans la démarche,
- · De définir et d'analyser la nature de vos besoins,
- De vous informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, de la durée, des différentes étapes ainsi que des méthodes et techniques mises en place.

Deuxième phase: Investigation

- · Identification de vos motivations, vos valeurs,
- · Analyse de votre parcours professionnel,
- · Repérage et mise en avant des compétences acquises dans vos domaines personnels et professionnels,
- · Evaluation des aptitudes et du potentiel d'évolution, points forts et points à travailler,
- · Construction d'un projet pertinent.

Troisième phase: Conclusion

Au cours de cette phase le ou les projets sont finalisés et formalisés :

- · Un choix réaliste est retenu et un Plan d'Action est déterminé,
- · La synthèse confidentielle et personnelle de votre Bilan vous est remise.

'x' Nos forfaits

Nous proposons différents forfaits. Notre conseiller définira avec vous celui le plus adapté à votre situation individuelle lors du premier entretien.

FORFAIT	15H	18H	21H	24H
PRIX	1 275 €*	1 530 €*	1785 €*	2 040 €*

^{*} Net de taxes.

Les forfaits sont répartis sur une durée de 2 à 3 mois et en séquences de 2 à 3 heures

'x' Nous contacter

BESOIN D'INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES? APPELEZ NOTRE CONSEILLER OU ECRIVEZ-NOUS!

LAHO FORMATION bilan-competences@laho-formation.fr 07 85 79 03 75





